

## Politica della Responsabilità Sociale

1. La nostra Cooperativa non utilizza e non supporta l'utilizzo del lavoro infantile. Crediamo che ci sia un tempo per l'infanzia, il gioco e lo studio di cui i minori non possono e non devono essere privati. Non è permesso assumere minori di 16 anni e i ragazzi di età compresa tra i 16 e i 18 anni possono essere avviati al lavoro solo all'interno di progetti sviluppati di concerto con le scuole, per brevi periodi e con la finalità di stage formativo. Al momento dell'assunzione vengono verificati i documenti di identità e i dati anagrafici.
2. La Cooperativa non ricorre a forme di lavoro obbligato e non le supporta. Al momento dell'assunzione non sono richiesti depositi in denaro o documenti in originale. I tempi previsti per lasciare il lavoro sono quelli stabiliti dal contratto collettivo nazionale di settore.
3. La Cooperativa ha nominato un responsabile per la salute e la sicurezza, che opera in team con le Direzioni Generale, Qualità e Risorse Umane per garantire che i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri. La prevenzione si attua attraverso la formazione continua del personale, le verifiche interne e l'aggiornamento strutturale e tecnologico quando possibile ed economicamente sostenibile. Dove necessario, per tutto il personale sono disponibili sale mensa, strutture per la conservazione e il riscaldamento degli alimenti, acqua potabile e servizi igienici puliti, funzionanti ed in numero adeguato alla capacità lavorativa dei singoli siti.
4. A tutto il personale è garantito il diritto di aderire ad un sindacato e di riunirsi per discutere in assemblea i temi contingenti relativi al lavoro e alla contrattazione collettiva, nel rispetto e con le modalità previste dalle norme vigenti. I rappresentanti del personale non sono discriminati per la loro attività, che possono svolgere all'interno del luogo di lavoro con le modalità previste dalla normativa nazionale.  
Per qualsiasi Segnalazione e/o Suggerimento in riferimento al lavoro e alla contrattazione collettiva; qualora si ritenesse più opportuno contattare direttamente l'Organismo di certificazione è possibile scrivere al seguente indirizzo mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) o [sa8000@iqnet.ch](mailto:sa8000@iqnet.ch).
5. La Cooperativa condanna i comportamenti discriminatori nell'assunzione, formazione, retribuzione, avanzamento, licenziamento o pensionamento dei dipendenti per sesso, età, razza, ceto, credo religioso, nazionalità, invalidità, orientamento sessuale, politico o sindacale. L'esercizio del diritto personale di seguire principi e pratiche religiose legati alla persona non sono ostacolati; per contro, la Cooperativa condanna e non permette comportamenti di qualsiasi tipo che possano essere offensivi minacciosi o sessualmente offensivi o coercitivi.
6. Sono vietate le punizioni corporali e qualsiasi tipo di coercizione mentale, fisica o verbale.
7. L'orario di lavoro è conforme a quanto previsto dalle norme vigenti e dalla contrattazione collettiva; lo straordinario è volontario e non deve comunque eccedere le 12 ore settimanali e solo per brevi periodi. La retribuzione dello straordinario prevede una tariffa oraria superiore a quella normale, in accordo con la normativa vigente.
8. Non sono ammessi lavoro nero e contratti di finto apprendistato volti a sollevare la Cooperativa dagli obblighi contributivi. Le retribuzioni rispettano i parametri minimi del contratto collettivo e sono aggiunti di una integrazione provinciale erogata in accordo con i sindacati. **Si applicano trattenute disciplinari ove previsto dal CCNL**, tutte le voci della busta paga sono comunque indicate per una facile lettura da parte dei lavoratori; l'Ufficio Personale è a disposizione per dubbi o chiarimenti.
9. Quanto espresso si applica per tutte le attività e in tutti i siti della Cooperativa attraverso l'implementazione e il miglioramento continuo di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale; la presente politica, le procedure, le registrazioni, la valutazione iniziale e il Riesame della Direzione sono a disposizione delle parti interessate che ne facciano richiesta e dei rappresentanti dei lavoratori chiamati a svolgere la loro attività all'interno della Cooperativa.
10. Allo stesso tempo, la Cooperativa informa e sensibilizza i propri fornitori – compresa la base sociale – della propria Politica e della attività etica e di Responsabilità Sociale per favorire la diffusione delle Buone Pratiche Sociali attraverso tutti i livelli della filiera produttiva; la presentazione delle evidenze del rispetto delle presenti prescrizioni è fattore di valutazione per la qualifica e la riqualifica dei fornitori.

Faenza, 16/05/2019

**AGRINTESA** Soc. Coop. Agricola  
Via G. Galilei, 15 - 48018 FAENZA (RA)  
C. F. / P.IVA 00084360395