

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--



VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE

<i>Copia Controllata:</i>	<i>Revisione:3</i>
	<i>Data Revisione: 03/04/2023</i>
<i>Redatto da RGQ</i>	<i>Approvato da HR</i>
	<i>Approvato SPT</i>

Indice	Data	Motivo della Revisione
0	10/05/2017	Emissione
1	26/08/2019	Aggiornamento della Valutazione dei Rischi Sociali e predisposizione di nuovi Obiettivi di miglioramento.
2	05/10/2020	Aggiornamento – Dettaglio analisi fattori interni e esterni per emergenza Sanitaria COVID-19 e gestione dei documenti relativi a sicurezza dei Siti Operativi.

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
<u>3</u>	<u>03/04/2023</u>	<u>Aggiornamento – Dettaglio analisi fattori interni e esterni per organizzazione presenza lavoratori nei turni di lavoro pianificati relativi a sicurezza dei Siti Operativi. Paragrafo 4.3</u>

Sommario

1 Scopo	2
2 Riferimenti.....	2
3 Criteri di valutazione dei rischi	3
3.1 Generalità	3
3.2 Metodologia	3
3.2.1 Pericoli e minacce (fonti di rischio)	3
3.2.2 Probabilità	3
3.2.3 Gravità	4
3.2.4 Rischio	4
4 Identificazione e valutazione dei rischi	5
4.1 Lavoro infantile	5
4.2 Lavoro Forzato o Obbligato	6
4.3 Salute e sicurezza	7
4.4 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	8
4.5 Discriminazione	9
4.6 Procedure disciplinari	10
4.7 Orario di lavoro	10
4.8 Retribuzione	11
4.9 Sistema di gestione	12
Conclusioni	13

1) Scopo

Lo scopo del presente documento è di individuare e valutare i rischi relativi alla responsabilità sociale a cui può essere soggetta l'organizzazione AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA. Il documento definisce anche i criteri e le metodologie di valutazione. Gli stessi criteri e metodi vengono utilizzati nella valutazione delle

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

cooperative e dei subappaltatori / fornitori nell'ambito della due diligence dei fornitori prevista dalla norma SA8000.

2) Riferimenti

- SA8000:2014 Social Accountability 8000 Standard Internazionale elaborato da Social Accountability International - Giugno 2014.
- SA8000:2014 Performance Indicator Annex

Allegato alla SA8000 che elenca le aspettative minime di performance che devono essere soddisfatte dalle organizzazioni che dichiarano la propria conformità ai requisiti normativi dello Standard SA8000.

Infine la gravità non può essere valutata su una scala univoca per tutti i requisiti della SA8000 e deve essere di volta in volta parametrata sul tipo di pericolo che incombe.

3) Criteri di valutazione dei rischi

3.1) Generalità

È opportuno approfondire il concetto di rischio prima di definire strumenti operativi che permettano una sua valutazione.

Il rischio è un concetto probabilistico: è la probabilità che accada un certo evento capace di causare un danno. La nozione di rischio implica l'esistenza di una sorgente di pericolo (o minaccia) e delle possibilità che essa si trasformi in un danno.

Il rischio è perciò il prodotto tra una probabilità di accadimento e una gravità del possibile danno. Il concetto di probabilità può essere interpretato in maniera diversa (frequenza, dato storico, ecc.), in ambito responsabilità sociale può dipendere da vari fattori non sempre indipendenti fra di loro quali: il contesto socio culturale, l'organizzazione aziendale, ecc.

3.2) Metodologia

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

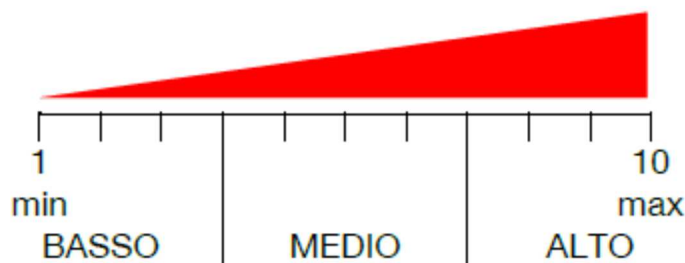
3.2.1) Pericoli e minacce (fonti di rischio)

Per individuare i pericoli che incombono sull'organizzazione vengono considerate tutte le modalità di violazione dei requisiti della SA8000.

Questa indagine viene condotta sulla base della conoscenza delle dinamiche di mercato e dei contesti in cui opera AGRINTESA SCA.

3.2.2) Probabilità

La probabilità viene stimata su una scala decimale come schematizzato:



Nella valutazione della probabilità vengono considerati sia i fattori ambientali esterni (contesto sociale, cultura locale, usi e consuetudini, credo religioso, livelli di benessere, pressioni e tensioni politiche, economiche, lobbistiche, ecc.) sia la capacità e la volontà di fronteggiare le minacce di violazione dello standard in termini di attuazione ed efficacia delle politiche e delle procedure aziendali.

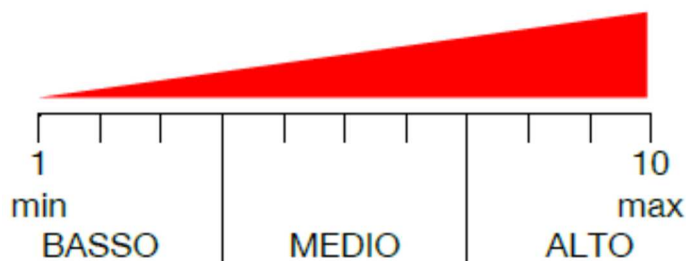
3.2.3) Gravità

La gravità viene stimata di volta in volta prendendo in considerazione il requisito di norma, i criteri generali sono:

- numero di persone coinvolte nella potenziale violazione normativa
- livello di danno subito dalle persone coinvolte (morte, lesioni, sfruttamento, ecc.)
- violazione delle leggi locali quando più restrittive dei requisiti normativi

Negli Indicatori di Performance SA8000 (descritti nel Riesame della Direzione) contribuisce a individuare gli aspetti da considerare per valutare la gravità dei potenziali danni. Anche in questo caso la scala è decimale come da schema seguente.

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

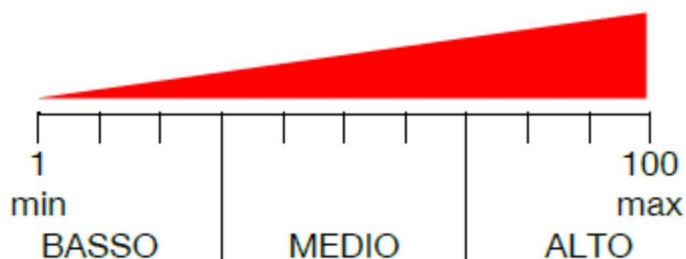


3.2.4) *Rischio*

Il rischio è il prodotto dei parametri precedentemente introdotti.

$$\text{RISCHIO} = \text{PROBABILITÀ} \times \text{GRAVITÀ}$$

Viene misurato su una scala centesimale al fine di rendere più evidenti le priorità di intervento.



Viene assunto come valore del rischio il maggiore tra quelli valutati per ogni requisito normativo.

4) Identificazione e valutazione dei rischi

4.1) *Lavoro infantile*

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA non utilizza né fornisce sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, ciò viene ribadito nella politica per la Responsabilità Sociale di AGRINTESA SCA e condiviso da tutto il personale. La politica di AGRINTESA SCA favorisce azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che non rientra nella definizione di lavoro infantile.

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LAVORO INFANTILE						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Assunzione di un bambino da parte di AGRINTESA SCA	Praticamente nulla. La qualifica minima per i dipendenti è il possesso di un diploma di scuola media inferiore. In sede di assunzione vengono verificati documenti originali	1	Bassa gravità. In situazioni estreme (persona che dimostri fisicamente un'età maggiore della reale) potrebbe essere assunto un minore ma non un bambino.	1	Non vi è rischio.	1
Totale		1		1		1
Interventi Migliorativi da Attuare		Tempistica Intervento		Responsabile intervento		
Verifica assenza di lavoro infantile e/o giovanile anche a campione presso i fornitori		Continuo		SPT		

4.2) Lavoro Forzato o Obbligato

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare “depositi” in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro. AGRINTESA SCA può richiedere l'effettuazione di lavoro straordinario in accordo al CCNL e sistemi di contrattazione Regionali in Vigore, in ogni caso, in funzione di picchi Stagionali e per brevi periodi, si dovrà ricorrere a lavoro straordinario (superiore alle 40 ore settimanali), questo non può eccedere le 12 ore settimanali per lavoratore e sarà retribuito come previsto dal contratto di lavoro collettivo.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LAVORO FORZATO O OBBLIGATO						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Costrizione al lavoro straordinario.	Bassa. Potrebbe essere richiesto, in accordo al contratto di lavoro collettivo ed in base al picco stagionale, lavoro straordinario. In occasione di eventi straordinari, non soggetti a decisioni aziendali, il personale	2	Bassa. L'ammontare delle ore extra orario e la frequenza degli accadimenti è tenuta sotto controllo.	2	Basso. Non sussistono problemi di straordinario.	4

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

	potrebbe dover operare negli Stabilimenti/Cantine. Gli straordinari sono retribuiti sulla base del contratto di lavoro.				
Riduzione della libertà di spostamento.	Nulla. Non sono presenti servizi e controlli che riducano la libertà.	1	Nulla.	1	Nulla.
Inadempienza contrattuale sull'orario di lavoro.	Bassa. La possibilità di inadempienza contrattuale è molto remota.	1	Bassa. L'ammontare delle ore extra orario e la frequenza degli accadimenti è tenuta sotto controllo.	1	Basso. Non sussistono problemi di straordinario.
Totale		2		2	4

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica assenza lavoro forzato obbligato anche attraverso audit a campione presso i fornitori	Immediato	SPT

4.3) Salute e sicurezza

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA attua e gestisce un adeguato Piano della sicurezza e salute del personale. Per ogni Stabilimento/Cantina/Negozio è redatto, in accordo al D.Lgs 81/08 e s.m.i, un accurato Documento di Valutazione dei Rischi.

Il sistema per la sicurezza e la salute dei lavoratori prevede:

- la presenza di un responsabile nominato dalla direzione e di rappresentanti dei lavoratori in numero ed in funzione alle aree produttive;
- la formazione continua relativamente ai rischi, alle misure di prevenzione e protezione nonché alle corrette prassi operative
- l'analisi del rischio e l'adozione di opportune misure di protezione (DVR per tutte le sedi dell'Organizzazione)
- il mantenimento di un ambiente di lavoro confortevole e pulito compresi i servizi igienici.

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

- garantire organizzazione nelle turnazioni di lavoro da attribuire ai lavoratori, finalizzata a garantire la presenza continua di una squadra di emergenza ed evitare lavoro in solitudine soprattutto in ambiente aperti al pubblico (es: negozi)
- garantire un monitoraggio continuo dei Documenti di Valutazione dei Rischi per ciascun sito e stato di aggiornamento dei piani di emergenza

Il 31 dicembre 2019 è stato segnalato un focolaio di casi di polmonite di eziologia sconosciuta a Wuhan, nella provincia di Hubei, in Cina. Il 9 gennaio 2020, il CDC cinese ha riconosciuto come agente causale

dell'epidemia un nuovo coronavirus, incluso filogeneticamente nel clade SARS-CoV. La malattia associata al virus è definita come malattia da nuovo coronavirus 2019 (COVID-19). Dall'11 di Marzo 2020, sono stati segnalati innumerevoli casi di COVID-19 in tutto il mondo da parte di più di 170 paesi con potenziali ripercussioni nel contesto di mercato. Permangono molte incognite riguardanti la virulenza/patogenicità, l'efficacia delle diverse vie di trasmissione, la proporzione di casi lievi e asintomatici, l'infettività durante il periodo di incubazione e durante il recupero, l'impatto di misure preventive individuali o basate sulla popolazione, i fattori di rischio per le malattie gravi oltre all'età e l'efficacia dei regimi di trattamento. Finora, i dati epidemiologici dettagliati disponibili sono ancora limitati. Immediata e adeguata gestione organizzativa della Forza lavoro presente ed in ottemperanza alle Ordinanze Ministeriali e DPCM. Vedi DVR per Ciascun sito produttivo.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – SALUTE E SICUREZZA						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
<u>Infortunio sul lavoro</u>	Allo stato attuale <u>Bassa</u> . <u>La probabilità di infortuni sul lavoro è, in relazione ad un'analisi dello storico, molto bassa in quanto</u> AGRINTESA SCA ha sempre investito tempo e risorse nella gestione della sicurezza aziendale (DVR per sito ed allegati rischi specifici,	<u>3</u>	<u>Media</u> . <u>La casistica infortuni esistente e molto limitata visto che gli infortuni degli ultimi anni sono stati pochissimi e nessuno di grave entità. Da porre attenzione nelle pianificazioni dei turni di lavoro, atte a garantire la contemporanea presenza di lavoratori ordinari e squadre di emergenza per tutti gli orari di lavoro.</u>	<u>5</u>	<u>Medio</u> <u>La valutazione è molto precauzionale.</u>	<u>15</u>

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

	<u>Organizzazione nei turni di lavoro</u> <u>DPI E Formazione completa e continua a tutto il personale operativo)</u> .					
Inadempienza al D.Lgs. 81	Bassa. Il Piano di gestione Permette un'efficace osservanza della sicurezza. La collaborazione con RSPP e società esterna di Consulenta (CREA) altamente Qualificati, garantisce l'aggiornamento Normativo in continuo.	2	Bassa. Le eventuali infrazioni possono essere di tipo formale e non pregiudicano la salute e sicurezza dei lavoratori.	1	Basso. Il rischio è basso in virtù della notevole attenzione con cui viene trattata la salute e la sicurezza.	2
Formazione specifica ed obbligatoria in riferimento all'Accordo Stato regioni dei lavoratori Neoassunti	Media. Il forte turn over nelle assunzioni nei periodi di picco stagionale, causa non sempre pianificazioni puntuali delle attività di formazione per tutto il personale neoassunto nei vari stabilimenti nei periodi di picco di lavoro; in quanto fortemente stagionalizzato.	5	Media. Il piano di gestione per la Sicurezza sui luoghi di lavoro, garantisce l'osservanza delle proprie mansioni a garanzia della sicurezza sui luoghi di lavoro, vista anche la continua vigilanza dei Preposti/responsabili di linea presenti in numero adeguato durante i turni di lavoro previsti.	5	Medio Il rischio di mancata comunicazione è basso, in quanto sono presenti procedure e metodi correttamente utilizzati e vigilati in continuo Il rischio di Non efficacia della comunicazione in considerazione dello storico è alto.	25
Visite mediche preventive per i lavoratori Neoassunti	Alto Il forte turn over nelle assunzioni nei periodi di picco stagionale, causa non sempre pianificazioni puntuali delle attività di Mediche preventive per tutti i lavoratori Neoassunti.	6	Alta All'atto dell'assunzione, l'Ufficio personale di AGRINTESA recupera tutte le informazioni necessarie per la corretta regolarizzazione dei contratti di lavoro per i Neoassunti, comprese le pregresse Visite Mediche condotte nel caso di pregresse attività lavorative. Le eventuali infrazioni possono essere determinate per coloro che non hanno svolto precedenti attività lavorative e quindi non in possesso di tali evidenze	6	Alto Il rischio di Mancato reperimento dei documenti atti a procedere ad una regolare assunzione comunicazione è basso, in quanto sono presenti procedure e metodi correttamente utilizzati. Il rischio di Non efficacia nel recuperare e/o pianificare le attività Obbligatorie di visite Mediche preventive per i neoassunti in considerazione dello storico è alto.	36
Totale		6		6		36
Esposizione del personale a pericoli a lungo termine e inquinamento/eventi catastrofici (es: Pandemie)	Alto Il forte turn over nelle assunzioni nei periodi di picco stagionale, Difficoltà a garantire corrette prassi di prevenzione e distanziamento fra addetti	6	Alta Aumento malattie professionali. Costi non programmati per danni provocati e implicazioni legali (es: Pandemia COVID-19)	6	Alto Il rischio di Mancato reperimento dei documenti atti a procedere ad una regolare assunzione e comunicazione è basso, in quanto sono presenti procedure e metodi correttamente utilizzati. Il rischio di Non efficacia nel recuperare e/o pianificare le attività Obbligatorie di visite Mediche e tracciature dei dati in caso di contagi	36

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

					avvenuti e correttamente comunicati	
Totale		6		6		36
Periodo di Picco Stagionale di Lavoro e rischio elevato assembramento dei lavoratori	Basso Improbabile per sistema di gestione orari con ingressi a squadre di lavoro definite e in tempistiche differenti	2	Basso Lieve possibilità che anche in turni di ingresso organizzati con differenti tempistiche, si verifichi un involontario assembramento tra lavoratori	2	Il rischio di violare il requisito aziendale come indicato nel DVR – Sezione Rischio Biologico - basso.	4
Totale		2		2		4

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica gestione di sistema sicurezza in essere e Conformità legislativa D.Lgs. 81/08 aziendale	Immediato	RSPP/SPT

4.4) Libertà di associazione e diritto alla contrattazione Collettiva

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva. Garantisce inoltre che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Limitazione alla libertà di associazione Sindacale.	Bassa. La Politica Aziendale è sempre stata votata al Confronto con i Sindacati e a sempre favorito l'iscrizione dei propri dipendenti. La mancata iscrizione ai sindacati non è da attribuire a condizionamenti da parte della Direzione ma agli orientamenti culturali del personale.	2	Bassa. Numerosissimi iscritti al Sindacato	2	Basso. La Direzione non necessita di promuovere la presenza del sindacato, anche se ha identificato lo stesso tra i propri stakeholder e provvede costantemente alla informazione dei risultati SA8000 .	4
Violazione della contrattazione collettiva.	Bassa. Il contratto è conosciuto da parte dei lavoratori. Buste Paga effettuate internamente e spiegate	1	Bassa.	1	Basso. Non è presente un rischio concreto di mancata attuazione del contratto di lavoro Nazionale.	1

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

	regolarmente ai lavoratori				
Totale		2		2	4

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica attraverso il Responsabile delle Risorse Umane l'assoluta assenza dei divieti imposti	Immediato	SPT

4.5) Discriminazione

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA non attua né garantisce sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base ad etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

In **AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA** non sono permessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – DISCRIMINAZIONE						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Discriminazione all'atto della ricerca del personale e della sua assunzione	Bassa. Per mansioni di Ufficio inserimento in relazione alla professionalità del candidato e ai requisiti minimi richieste dalle relative schede di funzione. Per mansioni di Addetti Specializzati ecc. inserimento in relazione alla professionalità del	2	Bassa. L'inserimento di nuovo personale per mansioni di ufficio è un evento raro, perciò eventuali discriminazioni non avrebbero un elevato coinvolgimento di numerose persone. L'inserimento di nuovo personale per mansioni di Addetto specializzato, è un evento raro, perciò eventuali discriminazioni non	2	Basso. Non è presente un rischio concreto ed esteso di discriminazione all'atto dell'assunzione.	4

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

	candidato e ai requisiti minimi richieste dalle relative schede di funzione.		avrebbero un elevato coinvolgimento di numerose persone. Nel caso di Assunzione di Addetti a bassa professionalità si assumono di solito il personale a seguito di colloqui diretti dall'Ufficio Personale e saltuarmente forniti da Agenzie interinali di collocamento.			
Atti discriminatori e comportamenti offensivi e coercitivi.	Basso. L'ambiente di lavoro basato sulla presenza di persone (sullo stesso luogo di lavoro) può essere causa di screzi e rivalità che possono essere confuse con discriminazioni o isolamento delle persone. La Direzione non favorisce queste situazioni ma deve vigilare affinché non si presentino	3	Basso. Qualsiasi questione non dovrebbe portare a situazioni di grave discriminazione. Presente negli Stabilimenti sempre Resp. Stabilimento che ha la responsabilità di vigilare	3	Basso. Non è presente un rischio concreto ed esteso di discriminazione.	9
Totale		2		2		4

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica attraverso il Responsabile delle Risorse Umane l'assoluta assenza di discriminazioni	Immediato	SPT

4.6) Procedure disciplinari

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA non utilizza né da sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – PROCEDURE DISCIPLINARI						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Utilizzo di provvedimenti disciplinari non consentiti dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL.	Quasi Nullo L'utilizzo di contestazioni / provvedimenti disciplinari sono, visto l'ambiente ottimo di lavoro e lo storico	1	Bassa. L'evento di un provvedimento disciplinare non consentito risulta essere praticamente nullo per la professionalità del ns Resp. Risorse Umane.	1	Basso. In ogni caso il rischio di un'aperta violazione del requisito normativo è quasi nullo.	1

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

	aziendale presenti con sistematicità, ma l'utilizzo dello strumento disciplinaristico è gestito solamente nei casi previsti dal CCNL.				
Totale		1		1	1

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica attraverso il Responsabile delle Risorse Umane l'assoluta assenza di discriminazioni o solo se previsti da CCNL	Continuo	SPT

4.7) Orario di lavoro

L'orario di lavoro praticato in AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA è conforme alle leggi vigenti; non viene per nessuna ragione richiesto al personale di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 40 ore settimanali, il sabato e la domenica generalmente non sono giorni non lavorativi o festivi, nei casi in cui lo fossero viene comunque garantito il riposo settimanale e il rispetto delle 11 ore di riposo tra un turno e l'altro. Di regola gli straordinari non sono richiesti e quando vengono effettuati sono sempre liberi. Gli straordinari sono sempre tracciati e tenuti sotto controllo dall'Ufficio personale attraverso apposito programma informatico (Zucchetti). In base agli elementi in entrata storicamente non si sono mai avute denunce.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – ORARIO DI LAVORO						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di orario di lavoro.	Basso. Un impegno di lavoro maggiore può essere richiesto in prossimità dei picchi stagionali importanti (periodo estivo, lavorazione drupacee), o lavori straordinari commissionati dai clienti in ogni caso ricompensato.	2,5	Basso. I casi sono molto rari e perciò non rappresentano una gravità in tal senso.	2,5	Basso. Il rischio di violare il requisito di norma è molto basso.	6,3
Mancato riconoscimento orari di lavoro	Basso Improbabile per sistema informato di gestione orari	2	Basso Lieve possibilità che il programma non tenga sufficientemente aggiornato il registro ore.	2	Il rischio di violare il requisito di norma è molto basso.	4

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

Totale		2,5		2,5		6,3
Periodo di Picco Stagionale di Lavoro e rischio elevato assembramento dei lavoratori	Basso Improbabile per sistema di gestione orari con ingressi a squadre di lavoro definite e in tempistiche differenti	2	Basso Lieve possibilità che anche in turni di ingresso organizzati con differenti tempistiche, si verifichi un involontario assembramento tra lavoratori	2	Il rischio di violare il requisito di norma è molto basso.	4
Totale		2,5		2,5		6,3

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Verifica congiunta con Direzione Generale o Responsabile della Direzione delle Risorse Umane per corretta gestione orari di Lavoro	Continuo	SPT

4.8) Retribuzione

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA garantisce, per i propri dipendenti, una regolare retribuzione conforme al contratto collettivo nazionale, così come le trattenute.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – RETRIBUZIONE						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di retribuzione	Basso. Sono molto improbabili violazioni per la professionalità del Resp. Risorse Umane/Ufficio Personale	2	Basso. Eventualmente possono verificarsi degli errori involontari.	2	Basso. Il rischio di violazioni del requisito normativo è molto basso	4
Corrispondenza di salari che non garantiscono la sussistenza minima.	Basso. La retribuzione prevista dal CCNL è commisurata al costo della vita.	1	Bassa.	1	Basso.	1
Totale		2		2		4

Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Disposto in continuo pagamento tramite Bonifico bancario	Continuo	SPT

4.9) Sistema di gestione

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

La Direzione di AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA definisce e rivede annualmente la propria politica aziendale in materia di responsabilità sociale.

La politica comprende gli impegni a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 e a tutti gli accordi sottoscritti;
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali;
- migliorare continuamente il sistema.

La politica viene documentata, implementata nelle procedure e nei programmi di miglioramento, mantenuta attiva attraverso la discussione in sede di riesame, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale.

La politica è resa disponibile al pubblico attraverso un sito internet appositamente sviluppato.

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA garantisce che i requisiti della norma SA8000 siano compresi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione; in particolare vengono attuati:

- una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità;
- la formazione del personale di nuova assunzione o temporaneo;
- la formazione periodica e programmi di sensibilizzazione per il personale esistente;
- continuo monitoraggio delle attività e dei risultati per dimostrare l'efficacia dei sistemi implementati in relazione alla politica della responsabilità Sociale di AGRINTESA SCA e ai requisiti della norma.

AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA ha definito procedure e responsabilità per indagare, trattare e rispondere alle problematiche rilevate dalle altre parti interessate, specialmente i dipendenti, in merito a situazioni non conformi alla politica di responsabilità sociale e ai requisiti della norma.

Non vengono presi provvedimenti disciplinari, decisioni di licenziamento o attuate discriminazioni verso qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti la conformità alla norma.

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

È compito della Direzione di AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA individuare e implementare rimedi e azioni correttive nonché destinare le risorse adeguate e appropriate alla natura e alla gravità di ogni non-conformità.

Vengono mantenute le evidenze della conformità dei sub-fornitori ai requisiti della norma. Dove richiesto dai contratti stipulati con i clienti AGRINTESA SOC. COOP. AGRICOLA fornisce informazioni e permette l'accesso delle parti interessate per verifiche di conformità ai requisiti della norma. Qualora specificato nei detti accordi, le stesse informazioni e la possibilità di accesso vengono garantite anche alle associate e dai relativi subappaltatori; il requisito viene inserito nei rapporti contrattuali di assegnazione delle commesse.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – SISTEMA DI GESTIONE						
Pericolo / minaccia	Probabilità	P	Gravità	G	Rischio	R
Mancata o carente gestione della politica e del miglioramento.	Bassa. La Direzione è impegnata nella definizione della politica e nella stesura del riesame.	2	Bassa. Il sistema non dovrebbe avere ripercussioni gravi.	2	Basso. Non è presente nessun rischio di carenze.	4
Mancata o carente gestione dei reclami SA8000	Bassa. Potrebbero verificarsi ritardi e carenze nelle risposte ai reclami.	2	Bassa. La non presenza di reclami rende quasi nulla la situazione.	2	Basso. Non sono presenti rischi importanti.	4
Mancata o carente comunicazione e coinvolgimento del personale	Alta. È stata effettuata negli anni scorsi formazione risultata non molto efficace in relazione sia al continuo TURN OVER tipico del Settore sia al livello socio culturale delle persone interessate, che pongono scarsa attenzione.	6	Alta. Il livello di efficacia di formazione / informazione ha dato negli anni non sempre risultati efficaci.	6	Alto. Il rischio di mancata comunicazione è basso, in quanto sono presenti procedure e metodi correttamente utilizzati. Il rischio di Non efficacia della comunicazione in considerazione dello storico è alto	36
Totale		6		6		36

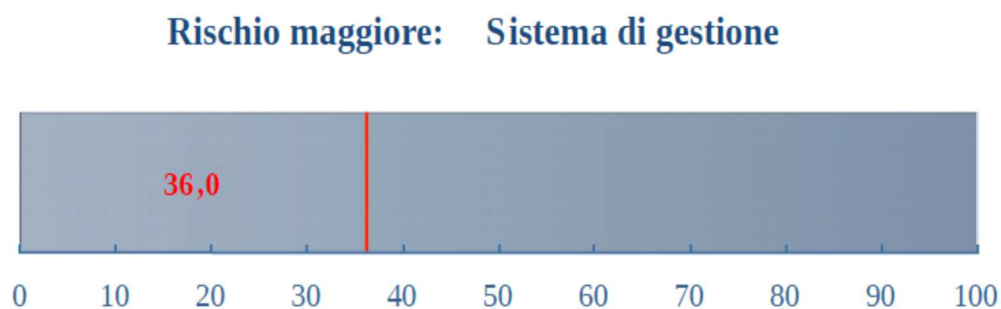
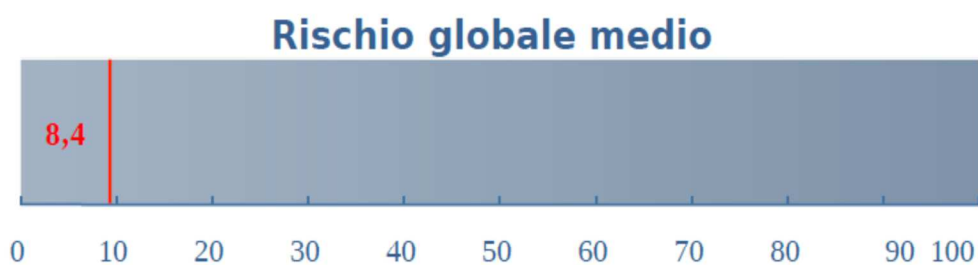
Interventi Migliorativi da Attuare	Tempistica Intervento	Responsabile intervento
Diffondere Politica Etica su Sito Internet Aziendale e tramite affissione nelle Bacheche aziendali	Immediato	SPT
Predisporre Procedura di Comunicazione ed attività di comunicazione	Immediato	SPT
Predisporre Piano di Audit Interno e Riesame della Direzione	Immediato	SPT

agrintesa	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
------------------	--	--

Predisporre Procedure, Registro Gestione Reclami	Immediato	SPT
Predisporre specifica Procedura, registro e Moduli di Gestione NC e AC	Immediato	SPT
Predisporre Piano di Formazione SA 8000	Immediato	SPT

Conclusioni

Come è possibile vedere anche nei seguenti grafici il rischio medio è molto basso, mentre il maggior rischio è correlato al requisito normativo del “Sistema di gestione” e Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro in relazione alla difficoltà di rendere efficace la Formazione/Informazione al Personale Dipendente in relazione alla Normativa SA8000 e la tenuta sotto controllo dei programmi formativi per i dipendenti Neoassunti, comprese le attività obbligatorie delle visite mediche preventive per tutti i lavoratori Neoassunti.



Azioni conseguenti

	VALUTAZIONE DEI RISCHI DI RESPONSABILITA' SOCIALE	VdR SA 8000 Rev: 3 Data: 03/04/2023
---	--	--

Formazione/Informazione a tutto il Personale in relazione a Norma SA 8000

Verrà predisposto apposito format di presentazione della Norma SA 8000, finalizzato a fornire maggior impatto conoscitivo e di comprensione a tutti i lavoratori durante le pianificazioni delle attività di Refresh training. Si valuterà anche la predisposizione di un test finale di efficacia di apprendimento.

Si prevede inoltre di redigere un programma formativo, in accordo al D.Lgs 81/2008 a garantire la copertura di tutte le attività formative obbligatorie e specifiche per i lavoratori Neoassunti e di pianificare attività (all'atto dell'assunzione o negli immediati e successivi giorni dall'effettiva assunzione) delle Visite mediche previste dalla Medicina del Lavoro.

Revisione della valutazione dei rischi

La presente valutazione verrà aggiornata in presenza di sostanziali modifiche di strategia e di organizzazione all'interno di AGRINTESA SCA ed in ogni caso ogni tre anni.